

ANUNT

În conformitate cu prevederile art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vă aducem la cunoștință că azi , 22.12.2017 s-a inițiat de către primarul comunei Tomesti , dl. VasIU Adrian -Viorel

**PROIECT DE HOTĂRÂRE
PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZA PENTRU FUNCTIONARII PUBLICI
SI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

[Proiectul de hotărâre](#) poate fi consultat la sediul Primăriei comunei Tomesti până la data de 29.01.2018 , ora 10.00 .

Se pot depune la sediul Primăriei comunei Tomesti , la compartimentul Secretar comuna , sugestii, propuneri, opinii referitoare la acest proiect de hotărâre.

PRIMAR

Vsiu Adrian-Viorel

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA TOMESTI
PRIMĂRIA
NR. 958 din 22 Decembrie 2017

PROCES VERBAL

Încheiat azi, 22.12.2017, cu ocazia aducerii la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei Tomesti a anunțului cu privire la stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate

al primarului comunei Tomesti

Drept pentru care am încheiat prezentul proces verbal.

SECRETAR,

Giurgiu Sanda

**JUDETUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL
COMUNA TOMESTI**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR . 51 /22.12.2017
PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZA PENTRU FUNCTIONARIII PUBLICI
SI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

Primarul comunei Tomesti , județul Hunedoara :

Examinand expunerea de motive a primarului comunei Buces nr. 3/7 din 03.01.2018 prin care se propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti , motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

La stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare s-a urmărit încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, fapt care rezultă din referatul compartimentului contabilitate nr. 4/7 din 03.12.2018 , urmărindu-se, în același timp, respectarea prevederilor legale potrivit cărora nivelul veniturilor salariale trebuie să se încadreze, ca limită maximă, la nivelul indemnizației viceprimarului comunei Tomesti , în cuantum de 5.700, iar ca limită minimă salariul minim pe economie, în plată în anul 2018, respectiv 1900 lei.

Având în vedere Procesul verbal înregistrat la Primaria comunei Tomesti sub nr. 946/22.12.2017 , din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților, cu privire la stabilirea salariilor, deoarece la nivelul UAT Tomesti nu este organizație sindicală;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit.A si B, din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare , ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 6) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. VII, alin 1 din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative și ale OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal ;

În conformitate cu prevederile art.38 , alin 3 lit.a din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile și completările ulterioare și prevederile art.37 alin 1 lit a) din Legea 448/2006 cu modificarile și completările ulterioare ;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUN:

Art.1 Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti , conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art.2 La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de baza, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul comunei Tomesti , prin Compartimentul Contabilitate si administrativ si secretarul comunei prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art.4 Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Sectia Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5 Prezenta hotărâre se afișează ,la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului comunei Tomesti , compartimentului buget, finante și reprezentanților salariaților,

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Vasiu Adrian-Viorel**

**AVIZAT
SECRETAR,
Giurgiu Sanda**

**NOMENCLATORUL, SALARIILE DE BAZA SI COEFICIENTII DE IERARHIZARE
A FUNCTIILOR PUBLICE SI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3	5.700

I. b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Consilier, inspector grad profesional superior, gradația 0	S	2,190	4.161
Consilier, inspector grad profesional principal , gradația 0	S	1,985	3.772
Consilier, inspector grad profesional asistent, gradația 0	S	1,800	3.420
Consilier, inspector grad profesional debutant	S	1,555	2.956
Referent, grad profesional superior, gradația 0	M	2,068	3.929
Referent, grad profesional principal, gradația 0	M	1,875	3.563
Referent, grad profesional asistent, gradația 0	M	1,700	3.230
Referent, grad profesional debutant, gradația 0	M	1,542	2.930

II. a) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Maistru: gradul I A gradația 0	M	1,554	2.953
Muncitor calificat : I, gradația 0	M	1,515	2.879
Guard : I, gradația 0	M/G	1,220	2.318

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Vasiu Adrian-Viorel**

**AVIZAT
SECRETAR,
Giurgiu Sanda**

**JUDETUL HUNEDOARA
COMUNA TOMESTI
PRIMAR**

Nr. 3/7 /din 03.01.2018

**EXPUNERE DE MOTIVE
LA PROIECTUL DE HOTARARE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU
FUNȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti , motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodata, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

În conformitate cu prevederile art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul primăriei se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. ”e” din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării , a reprezentanților salariaților .

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria comunei Tomesti sub nr.946 din 20.12.2017 , au fost consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite, reprezentanții salariaților, alesi in conditiile legii, deoarece la nivelul UAT Tomesti nu este organizație sindicală;

Totodată, în conformitate cu prevederile dispozițiilor art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, s-a instituit obligativitatea negocierii colective a Contractelor colective de muncă și a Acordurilor colective pentru funcționarii publici, precum și a actelor adiționale la acestea, după caz, în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal. Instituția noastră a respectat prevederile legale, a inițiat negocierea colectivă și ulterior a încheiat procesul-verbal de negociere colectivă nr. 946 /20.12.2017.

Este de menționat ca în anexa la Proiectul de hotarare a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea

153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului platit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, respectiv : secretar al unității administrativ-teritoriale,

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, în cadrul autorităților administrației publice locale Tomesti existând doar una dintre acestea, precum inspector . Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, existente și la nivelul comunei Tomesti .

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent, debutant. Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, avându-se în vedere ca diferența între veniturile salariale dintre două grade să nu fie foarte mari, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege. Exemplu: coeficientul de ierarhizare al funcției publice de consilier sau inspector clasa I, gradul profesional superior, gradația 0, a fost stabilit la nivelul coeficientului funcției publice de referent clasa III, gradul profesional superior, gradația 5 . Acest principiu a fost avut în vedere la stabilirea coeficienților tuturor funcțiilor publice și contractuale din cadrul administrației publice locale Tomesti .

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ-teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Tomesti , care este în cuantum de 5700 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 23 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 5700 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții existentă în instituție și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că anexa la proiectul de hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, sunt prevăzute în salariul de bază și majorările salariale, prevăzute de legea cadru ori legi speciale, ca fiind incluse în salariul de bază, și anume 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte,

Asistenții personali se regăsesc în anexa 2 la Legea cadru, iar în cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea 153/2017, la fel ca și în cazul bibliotecarului.

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al comunei Tomesti în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
Vasiu Adrian-Viorel

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA TOMESTI
PRIMAR

Nr. 85 /29.01.2018

PROCES VERBAL

Încheiat azi, 29.01.2018, ora 10,00, cu ocazia dezbaterii publice referitor la:

**PROIECTUL DE HOTARARE
PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII
PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

La dezbateră publică participă:

- D-l VASIU ADRIAN-VIOREL – primarul comunei
- D-l TAMAS OCTAVIAN TIBERIU – viceprimarul comunei
- D-na GIURGIU SANDA –secretarul comunei

Datorită faptului că din data publicării anunțului privind proiectului de hotărâre menționat mai sus și anume: 22 decembrie 2017 și până în prezent, în data dezbaterii publice nu a existat nici o sesizare, propunere, recomandare privind proiectul de act normativ, iar în ziua dezbaterii publice nu s-a prezentat nici un cetățean al comunei Tomesti , încheiem dezbateră publică, urmând ca proiectul de hotarâre respectiv să fie supus aprobării Consiliului local în sesiunea ordinară care va avea loc în 29.01. 2018.

Dezbateră publică se încheie la ora 10,30 .

PRIMAR
VASIU ADRIAN-VIOREL

**JUDETUL HUNEDOARA
COMUNA TOMESTI
PRIMARIA**

Nr. 4/7 DIN 03.01.2018

RAPORT

**LA PROIECTUL DE HOTARARE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU
FUNȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

În Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicată Legea nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării reprezentanților salariaților.

Tot prin excepție de la lit. a) a alin. (3) al art. 38 este lit. "f" a aceluiași articol din LEGEA-CADRU nr. 153/2017, potrivit căruia începând cu data de 1 ianuarie 2018 indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care, în conformitate cu art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1900 lei.

Prin expunerea de motive nr. 1660/75/22.12.2017, primarul comunei Tomesti propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti .

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017:

„Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Tomesti , care este în cuantum de 5700 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 23 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Tomesti s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede

ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determina prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei (conform H.G. nr. 846/2017) , rezultand cuantumul indemnizatiei lunare de 5700 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la hotarare la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor Legii nr. 153/2017.

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria Tomesti sub nr. 946/20.12.2017, au fost respectate prevederile legale, fiind consultati cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite reprezentanții salariaților, deoarece nu exista la nivel de unitate syndicate reprezentative. Deasemenea, au fost respectate prevederile art. VII din OUG nr. 82/2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care s-a instituit obligativitatea negocierii colective a Contractelor colective de muncă și a Acordurilor colective pentru funcționarii publici, precum și a actelor adiționale la acestea, după caz, în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017, pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 79/2017, privind modificarea și completarea Codului Fiscal. Institutia noastra a initiat negocierea colectiva si ulterior a incheiat procesul-verbal de negociere colectiva nr. 946 /20.12.2017.

La elaborarea prezentului proiect de hotarare de consiliu s-au avut in vedere prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, , ale art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Asistentii personali se regasesc in anexa 2 la Legea cadru, iar in cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea 153/2017, la fel ca si in cazul bibliotecarului .

Luand in considerare cele prezentate mai sus, propunem aprobarea stabilirii salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti .

INSPECTOR ,
Indries Damian Iulian

ROMANIA
JUDETUL HUNEDOARA
COMUNA TOMESTI
CONSILIUL LOCAL

Comisia pentru programe de dezvoltare economico-socială,
buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei,
agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț

Nr. 5/7 din 29.01.2018

AVIZ

**LA PROIECTUL DE HOTARARE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU
FUNȚIONARIII PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI
DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

Comisia pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț luând în dezbateră proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti constata ca proiectul de hotarare este reglementat de prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit.A si B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, , ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 6) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare

Pentru aceste considerente, avizează favorabil proiectul de hotărâre și propune Consiliului local al comunei Tomesti , sa-l dezbata si să-l adopte în forma prezentată.

PREȘEDINTE CRISTEA IOAN

Membrii : OLAR TANIA
FLOREA FLORIN-DORIN

**JUDETUL HUNEDOARA
CONSILIUL LOCAL
COMUNA TOMESTI**

**HOTĂRÂRE NR . 7/30.01.2018
PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI
PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

Primarul comunei Tomesti , județul Hunedoara :

Examinand expunerea de motive a primarului comunei Buces nr. 3/7 din 03.01.2018 prin care se propune stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti , motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, în urma consultării a reprezentanților salariaților, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

La stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare s-a urmărit încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, fapt care rezultă din referatul compartimentului contabilitate nr. 4/7 din 03.12.2018 , urmărindu-se, în același timp, respectarea prevederilor legale potrivit cărora nivelul veniturilor salariale trebuie să se încadreze, ca limită maximă, la nivelul indemnizației viceprimarului comunei Tomesti , în cuantum de 5.700, iar ca limită minimă salariul minim pe economie, în plată în anul 2018, respectiv 1900 lei.

Având în vedere Procesul verbal înregistrat la Primaria comunei Tomesti sub nr. 946/22.12.2017 , din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentanților salariaților, cu privire la stabilirea salariilor, deoarece la nivelul UAT Tomesti nu este organizație sindicală; Analizand raportul compartimentului de resort nr.4/7 din 03.01.2018 din cadrul Primariei comunei Tomesti precum și avizul favorabil al comisiei de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț nr. 5/7 din 29.01.2018 ;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit.A și B, din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare , ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 6) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare; ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

Tinand cont de prevederile art. VII, alin 1 din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative și ale OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal ;

In conformitate cu prevederile art.38 , alin 3 lit.a din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice cu modificarile si completarile ulterioare si prevederile art.37 alin 1 lit a) din Legea 448/2006 cu modificarile si completarile ulterioare ;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTARASTE :

Art. 1 Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tomesti , conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2 - La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de baza, conform anexei la prezenta hotărâre de consiliu, se va cuprinde o majorare de 10% pentru personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3- Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul comunei Tomesti , prin Compartimentul Contabilitate si administrativ si secretarul comunei prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art. 4- Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Sectia Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5- Prezentul hotărâre se afișează ,la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului comunei Tomesti , compartimentului buget, finante și reprezentanților salariaților,

PRESEDINTE DE SEDINTA,
Borza Traian

CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR
Giurgiu Sanda

Tomesti 30.01.2018

Notă: : Prezenta hotărâre s-a adoptat prin vot liber , cvorumul fiind de: _____ voturi „pentru ; - voturi „împotrivă”, - abțineri.

**NOMENCLATORUL, SALARIILE DE BAZA SI COEFICIENTII DE IERARHIZARE
A FUNCTIILOR PUBLICE SI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TOMESTI**

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	3	5.700

I. b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Consilier, inspector grad profesional superior, gradația 0	S	2,190	4.161
Consilier, inspector grad profesional principal , gradația 0	S	1,985	3.772
Consilier, inspector grad profesional asistent, gradația 0	S	1,800	3.420
Consilier, inspector grad profesional debutant	S	1,555	2.956
Referent, grad profesional superior, gradația 0	M	2,068	3.929
Referent, grad profesional principal, gradația 0	M	1,875	3.563
Referent, grad profesional asistent, gradația 0	M	1,700	3.230
Referent, grad profesional debutant, gradația 0	M	1,542	2.930

II. a) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Maistru: gradul I A gradația 0	M	1,554	2.953
Muncitor calificat : I, gradația 0	M	1,515	2.879
Guard : I, gradația 0	M/G	1,220	2.318

**PRESEDINTE DE SEDINTA,
Borza Traian**

**CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR**

Tomesti 30.01.2018